

新竹市政府 115 年度推動員工協助方案(EAP)
從人才策略出發：建構永續競爭力的多元共融職場研習
實施計畫

壹、依據：新竹市政府(以下簡稱本府)115 年度推動員工協助方案實施計畫。

貳、目標：

- 一、透過若水國際的實務經驗，打破對身心障礙者就業的刻板印象，將傳統的「化解障礙」提升為「挖掘潛力」，建構具備永續競爭力的職場文化。
- 二、探討科技如何弭平生理限制，創造讓不同身心特質者皆能高效產出的環境，並藉此優化組織整體的數位轉型與流程設計。
- 三、宣導本府員工協助方案，期藉由瞭解並使用多樣化的協助性措施，建立溫馨關懷的工作環境，塑造互動良好組織文化。

參、主辦機關：本府。

肆、協辦機關：本市稅務局。

伍、研習日期：115 年 6 月 11 日（星期四）下午 2 時至 4 時。

陸、研習地點：本市教師研習中心四樓會議廳。

柒、研習主題：如程序表。

捌、研習對象：本府及所屬機關與高國中同仁（含約聘僱人員、駐衛警、技工、工友、駕駛及約用人員）共計 53 人，請依分配參訓名額遴派人員參訓。

玖、研習師資：若水國際股份有限公司張雯婷人資長。

拾、報名方式：自即日起至 115 年 5 月 29 日(星期五)前，登入「公務人員終身學習入口網」及「新竹市教師研習護照系統」完成線上報名作業。

拾壹、研習時數：全程參與者核給終身學習時數或教師研習時數 2 小時。

拾貳、參加研習人員依規核予公假半日登記，教師得公假排代。

拾參、本研習所需經費由本市稅務局 115 年度一稅捐稽徵業務一稅務行政一業務費項下支應。

拾肆、本計畫奉核定後實施，修正時亦同。