

107 學年度新竹市竹光國民中學性別平等教育實施計畫

壹、依據：

性別平等教育法第 12 條，學校應訂定性別平等教育實施規定，並公告周知。

貳、宗旨：

- 一、以教育方式消除性別歧視，促進性別地位之實質平等。
- 二、維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境。

參、實施原則：

一、學校應設性別平等教育委員會，其任務如下：

- (一) 統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
- (二) 規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
- (三) 研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- (四) 研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
- (五) 調查及處理與本法有關之案件。
- (六) 規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- (七) 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- (八) 其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

二、學習環境與資源部分

- (一) 提供學生與教職員工性別平等之學習環境，建立安全之校園空間。
- (二) 尊重學生與教職員工之性別特質及性傾向。
- (三) 在招生、就學許可、教學、活動、評量、獎懲、福利及服務上，不因性別或性傾向而給予差別待遇。但性質僅適合特定性別者，不在此限。
- (四) 對因性別或性傾向而處於不利處境之學生積極提供協助，以改善其處境。
- (五) 積極維護懷孕學生之受教權，並提供必要之協助。

三、課程、教材與教學部分

- (一) 發展課程規劃、評量方式與活動設計方案時，不因性別而有差別待遇，並鼓勵學生發揮潛能。
- (二) 編寫、審查及選用教材時，應符合性別平等教育原則；教材內容應平衡反映不同性別之歷史貢獻及生活經驗，並呈現多元之性別觀點。
- (三) 教師使用教材及從事教育活動時，應具備性別平等意識，破除性別刻板印象，避免性別偏見及性別歧視。
- (四) 鼓勵學生破除性別刻板印象，修習適性課程。

四、校園性侵害、性騷擾或性霸凌之防治

針對學校安全規劃、校內外教學與人際互動注意事項、校園性侵害、性騷擾或性霸凌處理機制、程序及救濟方法等要項訂定防治規定，以預防與處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件。

五、學校之「考績委員會」、「申訴評議委員會」及「教師評審委員會」之委員性別比例組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。

肆、實施策略：

設置「性別平等教育委員會」，由校長擔任主任委員，輔導主任擔任執行秘書，委員共計 17 人，綜理本校之性別平等教育相關工作，如下：

職稱	姓名	工作項目	執掌	備註	
主任委員	潘致惠	督辦	督導性別平等教育實施，計畫主持人。	校長	
執行秘書	陳玲涵	總體策劃	綜管全校性平業務及推廣。	輔導主任	
一、空間管理組：性平空間改善與檢視。					
組長	林銘傳	推動性平空間改善	1. 採取必要措施改善校園危險空間。 2. 定期舉行校園空間安全檢視說明會，檢視校園危險空間改善進度。	總務主任	
二、校園安全組：提供求救系統與管道，協助通報及處理校園性平危機事件。					
組長	邱瑞玟	校園性平危機事件處理	1. 校園內性侵害、性騷擾或性霸凌防治之政策宣示。 2. 校園性平危機事件處理。 3. 校園性平事件通報單位及受理單位。 4. 校內性平法規訂定與宣導，並依規定或調查建立獎懲制度。	學務主任	
組員	曾于書			生教組長	
	張雅瑜			校護	
三、課程教學組：各年級融入各領域教學推動規劃課程與教學事宜。					
組長	吳雅雯	推動教學	課程教學執行與進度控管。	教務主任	
組員	孫宗鳳	推動各領域教學研究研發教學活動	1. 推動性平融入各領域實施教學。 2. 參加性別平等教育相關知能成長研習，有效推動融入之教學。	課研組長	
四、心理輔導組：規畫並落實校園性別平等教育三級預防工作。					
組長	林怡儀	校園性平推動與學生輔導工作落實。	1. 協助性別平等教育計畫之擬定。 2. 辦理相關親師生性平教育研習及專題、講座等活動 3. 追蹤性平事件檢核進度，落實學生輔導工作。 4. 聯繫各單位，協助橫向溝通。	輔導組長	
組員	蘇珮瑜			1. 落實初級預防工作，於綜合領域輔導課程實施性別平等教育。 2. 落實學生輔導工作。	輔導教師
組員	黃嘉琪			1. 落實初級預防工作，於健體領域輔導課程實施性別平等教育。	健教老師
五、意見回饋組：蒐集表達各方多元觀點，協助性平業務推廣。					
組長	蔡陳佳君	提供多元觀點，檢核校內性平推動狀況。	1. 檢核校內考績委員會、教師評審委員會及校內各法規是否符合性平法之規定及精神。 2. 瞭解學生、家長、教師或社區團體心聲，表達意見強化校園性平教育推動之貼切性。	人事主任	
組員	王蘭曦			七年級級導師	
	林淑芬			八年級級導師	
	李宛庭			九年級級導師	
	許寬寧			特教導師	
	彭俊橙	家長會代表			

伍、實施方式：

- 一、教職員工研習進修活動。
- 二、團體主題座談（利用學生朝會、週會或班級行事時間進行）。
- 三、專題演講。
- 四、讀書會或成長團體。
- 五、融入相關領域。
- 六、班週會討論。
- 七、個案會議。
- 八、危機處理流程演練。
- 九、蒐集及編印性別平等教育教材及輔導資料與相關法令，供全校教職員工及學生參考。

陸、實施進度：每學期末併辦理自我評鑑以逐步修正。

活動內容	主題	辦理時間	參加對象	辦理單位	邀請講師
新進教師性別平等教育講座	性平法宣導	107.08.23	新進教師	輔導組	竹光國中 陳玲涵主任
台灣女孩日-全校宣導活動	女性受教權 性別與生涯	107.10.11	全校	輔導組	
七年級性別平等教育講座	突破性別迷思的生涯故事	108.01.17	七年級	輔導組	新竹市警察局 分局長蕭惠珠女士
性別平等教育教師增能研習	性別教育中的 媒體識讀	108.01.21	全校教師	輔導組	外聘講師
性別平等教育月全校性活動	福爾摩沙大搜查	108.03	全校	輔導組	
八年級性別平等教育講座	拒絕危險情人	108.03	八年級	輔導組	外聘講師
九年級性別平等教育講座	情感教育	108.05	九年級	輔導組	外聘講師
個別化性別平等課程 8 小時		視需求辦理		輔導組	以本校具備防治教育人員教師優先，若特殊狀況需外聘講師，經性平會通過，以校內經費支應。

柒、預期效益：

- 一、「性別平等教育」各項活動，均能按年度計畫，落實執行。
- 二、經由「性別平等教育」的實施，讓全校教職員工與學生，尊重多元性別差異，消除性別歧視，促進性別地位之實質平等。
- 三、經由「性別平等教育」的實施，讓全校教職員工與學生均能欣賞多元特質、接納差異，

以建立性別平等之教育資源與環境。

捌、本工作計劃所需經由學校相關經費項下支應。

講座	講題	時間	講師	鐘點費需求
七年級性別平等教育講座	突破性別迷思的生涯故事	108.01.17	新竹市警察局分局長蕭惠珠女士	外聘鐘點費 2000
性別平等教育教師增能研習	性別教育中的媒體識讀	108.01.21	外聘講師	外聘鐘點費 4000
八年級性別平等教育講座	拒絕危險情人	108.03	外聘講師	外聘鐘點費 2000
九年級性別平等教育講座	情感教育	108.05	外聘講師	外聘鐘點費 2000
個別化性別平等課程 8 小時		視需求辦理	以本校具備防治教育人員教師優先，若特殊狀況則外聘講師。	經性平會通過，以校內經費支應

玖、本實施規定經性別平等教育委員會討論，陳校長核定後實施，修正時亦同。